

# 江西司法行政信息

“五型”政府机关建设专刊（六）

第 2 期

江西省司法厅办公室编

2019 年 1 月 22 日

## 江西省豫章监狱强化“五大引领” 推进“五型”政府机关建设

省豫章监狱认真贯彻省政府建设“五型”政府建设的部署，紧紧围绕省司法厅党组提出的“争创‘五型’机关一流业绩、争当服务发展先锋模范”的“双争”目标，突出抓永葆忠诚本色、抓激发创新活力、抓强化担当实干、抓提升服务效能、抓铸造过硬队伍，强化“五大引领”，凝心聚力推进“五型”政府机关建设不断迈上新台阶。

### 一、强化政治引领，立根固魂打造忠诚型机关

注重加强教育引导，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断激发广大党员民警干事创业的强大动力。一是**政治站位更高**。坚持以政治建设为统领，扎实开展“不忘初

心、牢记使命”主题教育系列活动，采取开展“不忘初心跟党走，青春建功新时代”主题演讲比赛等举措，推动十九大精神入脑入心落地落实。**二是理论学习更实。**着力巩固党委理论中心组、党支部学习、党小组三大学习阵地。以党员活动日、今天是我的政治生日和戴党徽亮身份等活动为载体，力推“三会一课”内容和形式创新，先后开展“踏访伟人足迹，探寻改革初心”“走进军营军舰，锤炼过硬作风”主题教育活动，全监上下形成“比着学、学着干、带着干、我会干、我愿干、我要干”局面。**三是作风建设更好。**举办“监狱开放日”等活动，邀请服刑人员亲属和社会各界人士走进监狱，积极听取各界意见建议。出台全省首个监狱民警执法管理过错问责办法，列出了民警失职失责负面清单 147 项，加大了执法问卷调查和组织约谈力度，以钉钉子精神整治“四风”问题新变种和“怕、慢、假、庸、散”等突出问题，坚决查究形式主义、官僚主义、弄虚作假等问题，做到真管真严、敢管敢严，营造风清气正、劲足心齐的浓厚氛围。

## **二、强化组织引领，夯实基础打造担当型机关**

树立党的一切工作到支部的鲜明导向，切实强化党支部的政治功能，夯实一线战斗堡垒。**一是优化设置强支部。**创新建立党委领导下的领导小组工作机制，成立狱内规范化管理领导小组、队伍正规化建设领导小组、监狱企业规范化运行领导小组、行政综合工作领导小组、民生综合保障工作领导小组，并

对应将机关三个支部改编为五个支部。投入 20 万余元，在全监建设了 13 个标准化党员活动阵地。**二是破解难题促融合。**开展以“看团队精神、看协作意识、看服务水平、看创新成果、看年轻干部培养”为主要内容的机关科室效能提升专项活动，探索建立了岗位责任制、服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制、AB 岗位制、青年民警培养制七项工作机制，推动机关干部在思想上有新的提高、作风上有新的转变。**三是激活末端显活力。**各支部充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，设立党员示范岗和攻坚组，做到关键岗位有党员、困难面前有党员、技术攻关有党员。成立党员青年民警先锋队，把监区青年民警先锋队队员分成 4 个工作小组，负责顽危罪犯攻坚、突击清监搜查、劳动改造管理瓶颈等重点难点工作，打造一支攻克急、难、险、重任务的尖兵。

### 三、强化制度引领，规范党建打造过硬型机关

**一是加强组织领导。**监狱成立“五型”机关建设工作领导小组及办公室。精心制定实施方案，明确目标要求、主要任务和保障措施，制定了 15 条具体措施，组织引导全监民警职工以更高的站位、更严的标准、更实的作风投身到“五型”机关建设。**二是强化争先创优。**建立了以“看基础、看项目、看实效”为主要内容的“三看”支部党建工作考评体系。每季度开展一次党建基础性工作全面盘点，年中开展了党建巡查，年末开展党建考核，检验支部各方面工作取得成效。将考评结果作

为管理党员民警的重要抓手，使考核结果在奖罚机制中得到充分运用。**三是锻造过硬本领。**创新教育培训方法，用好大数据、互联网+等信息化手段，依托干部教育培训机构、高等院校和江西干部网络学院，提高教育培训智能化网络化水平，推动大讲堂与微课堂互补，实现优质教育资源共享，切实提高民警业务水平。

#### **四、强化创新引领，彰显特色打造创新型机关**

积极探索党建工作新领域，不断谋求党建工作新突破。一是**创新基层党建模式。**创新党建+互联网模式，探索建立集“三会一课”、党员培训、党员信息、心理咨询、互动交流、便民服务等内容为一体的“党群综合服务平台”，在互联网模式下增强基层党组织的凝聚力和战斗力。二是**创新监狱文化载体。**开展建监60周年系列文化活动，举办了豫章人的“同一首歌”——《奋进，新时代的豫章人》合唱比赛，邀请离退休老同志“忆峥嵘岁月、讲豫章故事”，把11月2日定为建监纪念日，增强党员、民警的单位归属感、职业自豪感和集体荣誉感。三是**创新教育改造机制。**启动“十项政策促改造，十项政策帮回归”专项行动，提供一套困难救助、技能培训、就业帮扶、融入社会的安置帮教无缝对接工作联动机制，在“精准扶贫+法治建设”上探索监狱与地方打造共建共享共治的基层社会治理工作。开发罪犯个别教育谈话软件，包含方法教学、场景模拟、

实践操作等内容，让民警教育工作基本功插上了信息化的“翅膀”。

## 五、强化示范引领，以上率下打造服务型政府机关

监狱领导充分发挥“头雁”作用，带头改进作风，深入基层调研，帮助解决问题、推进工作。**一是领导示范，服务群众。**建立监狱领导监内 24 小时总值班制度，靠前指挥、现场办公、一线督查，及时指导、协调、解决难题。监狱领导定期到挂点监区和党建联系点调研问题、督导工作、参加挂点监区有关会议和活动。实行监狱领导接访走访制度，定期走访群众，为群众答疑解惑，对罪犯宣讲改造政策和规定。**二是党员示范，服务发展。**为每名党员制作了“党员服务承诺公示牌”。梳理制度规定，建立工作流程清单，印制便民小卡片。通过开展“党员公开承诺”，创建“党员示范岗”等活动，释放党员的垂范带头潜力，为各项工作及时高效落实注入党员的强劲带头动力。**三是机关示范，服务基层。**推广网上公文流转、流程审批，提高基层公务处理效能，减轻基层单位负担。清理制度文件，限时完成废改立工作。清理会议活动，做到“三限一不”，即限制会议数量、规模、时间，周三“学习日”原则上不得召开会议。建立机关科室民警节假日基层监区顶副班的机制，国庆节节假日期间，共安排 63 名机关科室及非押犯单位民警深入基层监区顶班，为基层一线民警减压减负，展现机关作风转变，取得了较好的效果，受到广大基层一线民警好评。

监狱开展“五型”政府机关建设以来，民警职工工作作风明显改善，精神面貌焕然一新，11个集体、52名同志获得上级表彰，其中15人荣立个人三等功；罪犯违纪率下降了30%，改好率上升了30%，实现了无罪犯脱逃、无重大狱内案件、无安全生产死亡责任事故、无重大疫情的“四无”目标。

---

送：省“五型”政府建设领导小组办公室；

厅领导，厅直各单位，驻厅纪检监察组，厅机关各部门。

---

赣府简 2001007 号

共印 35 份